

СТАНОВИЩЕ

От: доц. д-р инж. Кирил Геннадиев Радев, Нов български университет, департамент „Администрация и управление“, професионално направление 3.7 Администрация и управление

Относно: придобиване на научна степен „доктор“ по професионално направление 3.7 Администрация и управление, с кандидат Елена Тодорова Хинова - Макнами, докторант на самостоятелна подготовка, отчислен с право на защита в докторска програма „Бизнес администрация“, НБУ, професионално направление 3.7 Администрация и управление, научна специалност *Социално управление (Бизнес администрация)*, с научен ръководител проф. д-р Кристиян Хаджиев.

Основание за представяне на становището: участие в състава на научното жури по защита на дисертационния труд на тема *„Преуспяващо лидерство – концепция, фактори и коучинг за развитие на лидери и екипи“*, съгласно Заповед № 3-РК-123/20.02.2024 г. на Ректора на НБУ- проф. Пламен Дойнов, д.н.

Становището е съобразено с изискванията на: Закона за развитие на академичния състав, Правилника за неговото приложение и Наредбата за развитието на академичния състав на НБУ.

I. Значимост на изследвания проблем в научно и научно-приложно отношение.

В дисертационният труд е поставен акцент върху *актуални* и *значими* научни и научно-приложни аспекти относно влиянието на коучинга на лидери и екипи върху преуспяващото лидерство. Изследването допълва наличния аналитичен и управленски инструментариум относно научните парадигми за необходимите личностни и междуличностни условия за преуспяването на лидерите и екипите.

Актуалността и значимостта на настоящия дисертационен труд се състои и в колаборацията между методите и подходите за личностна промяна на лидерите и коучинг подхода. В този контекст докторант Елена Тодорова Хинова - Макнами разглежда *„личностната промяна като промени в енергийната вибрация и нивото на самоосъзнатост на лидера, а междуличностна промяна се свързва с промени в колективната енергийна вибрация на екипа и силна взаимозависимост и синергия“*. Този подход е в колаборация и със съвременните процеси на глобализация и повсеместно навлизане на изкуствения интелект в бизнеса. Те имат и пряко отношение към бъдещото управление на хората, изискванията към техните знания, умения и

психологическа пригодност. В тази логическа осмисленост е и интерпретацията на основната теза на дисертационния труд: *устойчивото организационно преуспяване се постига, чрез отдадена работа на лидерите към личностна промяна и отдадена работа на лидерските екипи към междуличностна промяна. Този процес може да се ускори, чрез използването на коучинг подход.*

2. Обоснованост на целите и задачите в дисертационния труд.

Дисертационен труд се състои от 319 стандартни машинописни страници и включва: увод, три основни глави, заключение, списък на научните и практико-приложни приноси, списък на публикациите, статиите, студиите и докладите по темата на дисертацията, използваната и цитирана литература и три броя приложения. Изложението е реализирано в общо 254 броя стандартни машинописни страници в рамките на което авторът е поместил 30 броя таблици и 79 броя фигури. Приложенията са в общ обем от 55 броя стандартни машинописни страници. Дисертантът е използвал общо 89 броя източника, от които - 12 броя литературни на български език и 77 броя на чужд език, включително 42 онлайн източника.

В изложението, в много стегнат формат, са формулирани и представени обекта и предмета на изследването, главната цел и произтичащите от нея изследователски задачи (5 броя). Обосновано и аргументирано са представени ограниченията в дисертационния труд класифицирани в: теоретичен (2 броя) и практически (2 броя) план.

За постигането на главната цел и на изследователските задачи авторът е използвал научен инструментариум, позволяващ прилагането на интердисциплинарен и системен подход. Изборът е аргументиран и с възможността за доказване на основната теза и работните хипотези (3 броя), което е основание да се приеме, че изборът и технологията за прилагане на научният инструментариум и научните подходи са адекватни на предварително поставените условия в дисертационния труд.

3. Съответствие между избраната методология и методика на изследване и поставената цел и задачи на дисертационния труд.

За постигането на главната цел и на произтичащите от нея изследователски задачи авторът е извършил обстоен литературен анализ и обзор. В изследователската си работа е използвал голям набор от научни инструменти, умело използвани в методологически аспект. По-съществените от тях са: казуални методи, графични методи, методи за оценка на енергийния лидерски показател, метод за самооценка на мозъчното доминиране, метод на интервюиране, анализ на документация и др. В резултат на подходящата им методологическа интерпретация авторът по подходящ начин е представил резултатите от изпълнението на всяка една от изследователските задачи, в т.ч. и на главната цел. Предвид посоченото може да се направи заключението, че научният инструментариум е правилно подбран и използван. С негова помощ успешно са постигнати главната цел, изследователските задачи и в значителен аспект са доказани основната и работните хипотези. В резултат на посоченото може да се направи заключението, че докторантът е постигнал висока

степен на колаборация между основната теза, целите, задачите, хипотезите и научният инструментариум.

4. Научни и научно-приложни приноси на дисертационния труд.

Приносите (5 броя научни и 5 броя научно-приложни) в систематичен порядък представляват система от авторски подходи, понятия, определения и характеристики, методика и модели, апробирани в реална среда и аргументирани с богата информационна и аналитична база данни, в т.ч.:

А) Научни приноси:

1. Работна дефиниция за **преуспяващото лидерство**.
2. Холистичен подход и нова изследователска перспектива, интегрираща утвърдени и нововъзникващи теории за личността:
3. **Дефиниция на терминът „зона на преуспяването“**.
4. Анализ на коучинга на лидери и влиянието му върху личностната и междуличностната промяна на лидерските екипи и бизнес резултатите.
5. Дефиниция за екипен коучинг на лидерски екипи.

Б) Практико – приложни приноси:

1. **Есенциален модел за коучинг на лидери и екипи (CORE Model©)**.
2. Методика – **Матрица на преуспяването (Thrive Matrix©)**
3. **Графичен модел за представяне на модалностите за помощ** в координатна система по две дименсии: директивен/овластяващ и минало/бъдеще
4. Практически подход за личностна и междуличностна промяна
5. Фактори, инструменти и подходи за апробиране в български условия на подхода за личностна и междуличностна промяна на лидери и лидерски екипи за устойчиво преуспяване.

Приемам изведените от автора приноси за автентични.

5. Преценка на публикациите по дисертационния труд: брой, характер на изданията, в които са публикувани.

Докторантът е представил достиженията на дисертационния труд в четири на брой научни публикации от които 3 броя на български език, публикувани в сборници от международни научни конференции, организирани от Департамент „Администрация и управление“ на Нов български университет и един брой на английски език, публикувани в Economic Thought Journal, 68(5).

От тематичната насоченост на публикациите може да се направи заключението, че в голямата си част съдържателните характеристики и резултатите от изследванията са получили необходимата гласност в научните среди.

6. Цитиране от други автори, отзиви в научния печат и др.

Дисертантът не е представил информация за цитиране от други автори и отзиви в научния печат на публикациите му по дисертационния труд.

7. Мнения, препоръки и бележки.

Предвид дълбочинния и широкообхватен характер на представеното изследване и положителните резултати от провеждането му съществени забележки към представения дисертационен труд не могат да бъдат направени. Препоръчвам настоящата методология да се преработи като базова и в методично ръководство да се представят възможните подходи за адаптивното ѝ прилагане в преходния период на управлението на бизнеса към условията на масова дигитализация.

8. Заключение

Докторантът Елена Тодорова Хинова - Макнами притежава необходимите лични и професионални качества на учен-изследовател. Дисертационният труд е посветен на актуална за управленската наука проблематика. Постигнатите резултати дават основание да се твърди, че докторантът притежава потенциал да доразвива и прилага на практика своите бъдещи научни знания.

Предвид посоченото, изразявам **положителната си оценка** относно разработения от докторант Елена Тодорова Хинова - Макнами дисертационен труд на тема *„Преуспяващо лидерство – концепция, фактори и коучинг за развитие на лидери и екипи“*, с което удостоверявам, че той отговаря цялостно на изискванията на Закона за развитие на академичния състав, Правилника за неговото приложение, както и на вътрешната нормативна база на НБУ за присъждане на образователна и научна степен „доктор“. Предвид посоченото препоръчвам на **НАУЧНОТО ЖУРИ** да присъди на Елена Тодорова Хинова - Макнами образователна и научна степен **“доктор”**, професионално направление 3.7 Администрация и управление, научна специалност *Социално управление (Бизнес администрация)*.

Дата: 22.03.2024 г.
София

Подпис:
/доц. д-р инж. Кирил Радев/