

## РЕЦЕНЗИЯ

От проф.д-р инж. Димитър Христов Тенчев, Химикотехнологичен и металургичен университет – София, 3.8 Икономика и управление, определен за член на Научно жури със заповед на ректора на НБУ З-РК-258/17.06.2022, върху научните трудове за участие в конкурс за заемане на академичната длъжност „професор” по професионално направление 3.7. Администрация и управление (Управление на виртуални екипи), обявен в ДВ бр.08/28.01.2022 г., с кандидат **доц. д-р Кристиян Стоянов Хаджиев**

### **I. Оценка за съответствие с минималните национални изисквания и изискванията на Нов български университет**

За участие в конкурса за заемане на академичната длъжност „професор” доц. д-р **Кристиян Стоянов Хаджиев** представя самооценка и доказателства, които са в пълно съответствие с разпоредбите на националното законодателство и с нормативните документи на НБУ.

Със своята дейност **Кристиян Стоянов Хаджиев** е изпълнил минималните изисквания към научната и преподавателската дейност за област 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление, определени от Правилника за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България, както и изискванията на Наредба за развитието на академичния състав на НБУ, на които трябва да отговарят кандидатите за заемане на академичната длъжност „професор”. Точките по всички показатели надвишават съществено минималния изискуем брой точки.

#### **Група А (събрани 50 т. от изискуеми минимален брой 50 т.)**

##### Показател 1 (Дисертационен труд):

Той придобива ОНС „доктор“ на НБУ (Диплома регистрационен № 018/2004) ОНС „доктор“ на ВАК - 2009 г., научна специалност 05.02.20 „Социално управление” (Диплома № 33037/06.04.2009) със защитена докторска дисертация на тема **“Проектиране на свършени организации”**, научен ръководител доц. д-р Руслан Пенчев, рецензенти: проф. Асен Ковачев д.н., доц. д-р Евангелий Андронов, в обем от стр. 190

#### **Група В (събрани 100 т. от изискуеми минимален брой 100 т.)**

##### Показател 3 (Хабилитационен труд - Монография):

Разработил е хабилитационен труд – монография Хаджиев, Кр., **Управление на виртуални екипи (теория и методология)**. София, НБУ, 2021 г., 407 с., ISBN 978-619-233-160-3, с Рецензенти: проф. д-р Галина Георгиева Куртева, проф. Асен Ковачев, д.н. Научен редактор: доц. д-р Димитър Панайотов

#### **Група Г (събрани 366 т. от изискуеми минимален брой 200 т.)**

##### Показател 5 (Публикувана книга на базата на защитен дисертационен труд):

Хаджиев, Кр., **Проектиране на високо свършени организации**. С., ИК “Люрен”, 2000 г., 224 с., ISBN 954-568-062-8, Рецензент: проф. Камен Каменов, д.н.

Показател 7 (Статии и доклади в нереферирани издания с научно рецензиране или редактирани колективни томове)

Представени са 26 публикации. Структурирани са в две основни направления, които бих ги оформил като

Най-общо „Организационно управление“ – публикации 1, 3,4 8, 12, 15, 16,19, 23, 24, Общо 11 бр.

„Управление на хора и екипи“ – публикации 2,5, 6, 7, 9, 13, 18, 20, 21, 22, 25, 26, Общо 12

Научните интереси и разработки се констатираат и в областта на „Управление на качеството и конкурентоспособността“ – публикации № 10, 11, 17, както и Електронното обучение – 14.

Показател 9 (Студии в нереферирани издания с научно рецензиране)

Представени са 4 публикации.

Показател 10 (Публикувана глава от колективна монография)

Хаджиев, Кр., Котева, Н., Алексиев, А. Узунова, Р., Хаджичонева, Ю., Георгиев, А. Конкурентоспособност на земеделските стопанства в България и модели за нейното повишаване : монография (глава 1), изд. Авангард Прима, София, 2021, ISBN - 978-619-239-561-2, COBISS.BG-ID – 46792200 Научни рецензенти: проф. дин Юлия Дойчинова, доц. д-р Божидар Иванов

**Група Д (събрани 580 т. от изискуеми минимален брой 100 т.),** от които по Показател 12 – 450 т. ( 70 забелязани цитирания на кандидата)

**Група Е общ брой 250,6 т. (Показател 16, събрани 120 т. Участие в 8 проекта; Показател 20 – 130,6 т., 6 броя учебника)**

**Група Ж (събрани 150 т. от изискуеми минимален брой 50 т.)**

**Група З (събрани 120 т. от изискуеми минимален брой 70 т.)**

**Група И (събрани 90 т. от изискуеми минимален брой 50 т.)**

Избягвам да посочвам броя точки по всеки един от показателите от 11 до 49, за да не повтарям данни, които са общодостъпни в представената самооценка от кандидата.

Общият брой точки, видни от Самооценката на Кристиян Хаджиев е 1707.

## II. Изследователска (творческа) дейност и резултати

1. Оценка на монографичния труд, творчески изяви или други публикации, съответстващи по обем и цялостност на монографичен труд, включваща оценка на научните и научно-приложните приноси на автора.

Представеният монографичен труд, „Управление на виртуални екипи“ е разработен в 12 глави в обем от 407 страници. Използваната литература е в значителен обем – 218 източника. Освен своята научно изследователска същност, бих могъл да кажа, че той има и методическа насоченост в последните си части по отношение на подпомагане на работодателите при организирането на съвременна форма на структуриране на своите организации. В тази насока е очевидно и един вид надграждане на достиженията на доц. Хаджиев в контекста на Организационното управление, област на неговата дисертационна работа. В монографичния труд са интегрирани и областите от Бизнес съвършенството (Business excellence), съвременните аспекти на управление на качеството и конкурентоспособността и проектният принцип на изпълнение на дейността във фирмите. По своя характер този научен труд надминава границите на обикновена

монография и се приближава по своята значимост към параметрите на голяма докторска дисертация.

Основните аспекти на разработката са развити в логическа последователност и разгърнати в системна, изчерпателна и релевантна структура. Започвайки с чисто теоретичните аспекти на екипа, като основна структурна единица в организациите, детайлно са развити класическата управленска теория и познанията в развитието на човешките взаимоотношения и адекватно са очертани перспективите пред човешките ресурси, като незаменим фактор в общата схема на труда, продуктивността, конкурентоспособността и т.н.

Съвременните бизнес условия – свръх информираност, информационна поддръжка силно обвързана с дигитализацията на живота, глобализацията, жестоката конкуренция в секторите, рискът и несигурността и предизвикателствата, които произтичат от тях са релевантно вплетени в очертаните характеристики и функции на виртуалните екипи, като начин за постигане на висока ефективност, ефикасност и изключително представяне на организациите.

Системният, Процесният и Ситуационният подход в управлението са разгледани през призмата на новите форми на организиране на дейността и по-конкретно с коректна идентификация на ролята и мястото на виртуалните екипи в тях. В четвърта глава изчерпателно са систематизирани и анализирани екипните модели от началната им форма до виртуалните параметри, като са очертани характеристиките на ВЕ, начина на сформирание, целите, задачите, очакванията и др. Разгледаните в следващите страници модели за ВЕ, допълват картината за тяхната важност, функционалност и работоспособност. На базата на направеното до тук авторът успешно е изградил концептуален интегративен модел за управление на ефективността на ВЕ.

В следващите глави доц. Хаджиев поставя акцента върху мястото и ролята на екипа в работните процеси в контактна и виртуална среда. Релевантно са вплетени мотивационните фактори, ролята на талантите, ресурсната осигуреност на дейността в спецификата на ВЕ.

Сериозно място в разработката заемат и социалните взаимоотношения, емоционалната интелигентност на членовете на екипа, координирането на работата, управление на знанието (явно, споделено, скрито), създаването и повишаване на доверие между хората, комуникацията с фактори извън екипа.

Логично в монографията, авторът достига до лидерството (лидирането) на ВЕ и неговите особености в този контекст. Смятам, че този акцент е релевантно интерпретиран в холистичното виждане за управлението на организациите, а конкретиката по отношение на ВЕ допълва съществуващото познание и опит в тази област и мисля, че това е един съществен принос.

Неизменна част от управлението на екипите, в т.ч. и виртуалните е поставянето на цели, като съществен елемент от подхода Управление чрез цели (Management by Objectives), като чрез него могат да бъдат измерени фактори като ефективност и ефикасност, което е обект на разглеждане в последните глави.

По мое мнение монографичният труд притежава съществен научно-приложен принос в няколко аспекта, посочени от самия автор в Справка за оригинални научните приноси в хабилитационния труд. Напълно съм съгласен с тази структура, но бих добавил още един, а именно новите измерения на лидерството във ВЕ, предвид особеностите на виртуалната работа – хората от екипа могат да бъдат ситуирани в различни точки от света, да не се срещат физически и да се

разчита на тяхната висока лоялност и отговорност към дейността, но ролята на лидера в това е огромна и се разчита на компетентност, харизма, емоционална интелигентност, умения за поставяне на цели, делегиране и прочее.

По отношение на научните приноси, бих се съгласил напълно с направените претенции за тях в Справката и отново бих добавил едни, според мен съществен.

**Адекватно интегриране на съвременните подходи в управлението на организациите – Системен, Ситуационен, Процесен, Проектен с параметрите (действия, отговорности, роля, изпълнение, ефективност, ефикасност, продуктивност и др.) на ВЕ.**

В заключение, по мое мнение разработката е изключително актуална и отговаря на потребностите на съвремието от гледна точка на промяна на парадигмите в управлението както на дейността, така и на управлението на хората в организациите, за постигане на високи конкурентоспособност, адаптивност, представяне и т.н.

2. Оценка на приносите в останалите приложени публикации (творчески изяви), направени след назначаването на академичната длъжност „гл.асистент“ или академичната длъжност „доцент“ (при кандидатите за професор). Тя включва и оценка на изискването за рецензираност на изданията.

След назначаването на академична длъжност „доцент“, видно от Представената самооценка, Кристиян Хаджиев набира 366,4 точки, при изискуеми 200 по група показатели Г.

Издадена е книга по дисертационния труд „Проектиране на високо свършени организации.“ С., ИК “Люрен”, 2000 г., 224 с., ISBN 954-568-062-8, Рецензент: проф. Камен Каменов, д.н.

Кандидатът е публикувал 26 научни доклада и статии в нереферирани с научно рецензиране издания, от които на научни конференции – 17 (от тях 1 на английски език); в научни списания – 5 (3 на английски език) и четири в научни журналы в чужбина, всички на английски език. Наред с тях са приложени и 4 студии (публикувани в редактирани колективни томове), едната от които е на английски език.

Във връзка с **Показател 10 (Публикувана глава от колективна монография)**, Кристиян Хаджиев е представил глава от колективна монография **Конкурентоспособност на земеделските стопанства в България и модели за нейното повишаване** в съавторство с Котева, Н., Алексиев, А. Узунова, Р., Хаджичонева, Ю., Георгиев, А., изд. Авангард Прима, София, 2021, ISBN - 978-619-239-561-2, COBISS.BG-ID – 46792200 и **Научни рецензенти:** проф. дин Юлия Дойчинова, доц. д-р Божидар Иванов.

Смея да твърдя, че водеща област във всички публикации – монография, книга, статии, доклади, студии по мое мнение е Организационното свършенство в контекста на организационното управление и всички публикации в останалите области на научни интереси (управление на хора и екипи, конкурентоспособност, проектен мениджмънт, електронно обучение и прочее) на кандидата допълват по адекватен начин холистичния характер на този съвременен подход.

Видна е консистентност в научните интересите и изследвания, което доказва целенасоченото и последователно развитие на кандидата в избраните области. Всички публикации са релевантни към контекста на обявения конкурс – 3.7. Администрация и управление.

**Бих си позволил да направя няколко извода, във връзка с представената научната продукция.**

- Всяка една от публикациите третира актуални проблеми и обогатява научната и практическа ценност на съществуващото познание.

- Критичният поглед и анализ на доц. Хаджиев се забелязва във всички разработки и това доказва реално неговото последователно развитие като научен работник.
- Различните области на научните изследвания изграждат устойчиви „мостове“ в мрежата на Администрация и управление, което дава възможност за разгръщане на нови взаимовръзки, които допълват разбирането и практиката в управлението на организациите.
- Трудовете са представени на значими и авторитетни форуми и издания в страната и в чужбина и са разпространени сред научната гилдия.
- На лице, наред с научната значимост на продукцията е и съществена практико-приложна ползност на резултатите.

### 3. Цитирани от други автори.

Научните разработки на Кристиан Хаджиев са разпространени сред специалистите от гилдията, което е видно от посочените забелязани цитати в самооценката в показатели 11 и 12 от Група Д, общо 70 бр., както и други, които са представени в Справка от библиотеката на НБУ. Това прави автора разпознаваем, а неговите разработки оценени по достойнство в тези среди.

Това ми дава основание да потвърдя още веднъж актуалността и адекватността на разработените материали – книги, доклади и статии, а и да споделя своята позитивна оценка за тях.

### 4. Оценка на резултатите от участие в изследователски и творчески проекти и приложение на получените резултати в практиката.

Доц. Хаджиев е участвал в 8 национални научни и образователни проекта най-вече в областта на образование и обучение, както и по отношение на повишаване на конкурентоспособността на земеделските стопанства. Резултатите от работата по проектите са представени като доклади, статии и др. в публикационната му дейност. Тези факти потвърждават впечатлението за последователен, устойчив и консистентен изследовател и научен работник.

По отношение на Показател 25, който касае конкурсите за академична длъжност Професор, доц. Хаджиев е участвал в следните проекти:

1. УПИЗ „Количествени методи и моделиране“. **Основната цел** е да се консолидира научният потенциал на департамент „Администрация и управление“ и да се изгради капацитет за предоставяне на консултантски услуги и експертиза в областта на управлението.
2. **Проект за създаване и трансформиране на УПИЗ „Лаборатория за управление на риска“ в сдружение с нестопанска цел „Център за анализи и управление на рисковете“ (ЦАУР).** **Основната цел** е да се консолидира научният потенциал на четири департамента („Бизнес администрация“, „Икономика“, „Политически науки“ и „Национална и международна сигурност“) и да се изгради капацитет за предоставяне на консултантски услуги и експертиза в областта на риск мениджмънта. Учредител и член на управителния съвет на Центъра;
3. **Проект “Бизнес инкубатор”**, съвместно с БЧК. **Главна цел** на проекта е да позволи на маргинализирани хора, желаещи да стартират собствен бизнес, да развият личните си и професионални качества с цел подобряване на социалния си статус като навлязат на пазара на труда чрез създаване на собствени независими работни стратегии.
4. **Проект УПИЗ “Учебно-тренировъчна фирма”.** **Основни дейности:** 1. провеждане на обучение на преподаватели от департаменти „Бизнес администрация“ и „Икономика“ във връзка със **сертифицирането на УТФ** към Международната организация на УТФ; 2. Участие на УТФ при НБУ в Международните панаири на УТФ „ТФ ФЕСТ „Млад предприемач“-

Пловдив; 3. Работа на три виртуални УТФ в националната и **международна** мрежа на УТФ;  
4. **Сертифициране** на трите виртуални публични структури на базата на специализиран одит на учебно-практическата дейност на учебно-тренировъчните фирми на НБУ в съответствие със **стандартите за качество на Световната мрежа на учебно-тренировъчните фирми - EUROPEAN**”

5. Разработване на учебна програма към МОН за задължителна професионална подготовка по „Мениджмънт на фирмата” – непосредствен резултат от проекта “Перспективи за кариерно развитие” – към показател - 16-6
6. Проекта **Business Case Competition (BCC)** Разработка на бизнес казус (BIZ Case Competition) и обучение (тренинг) на участниците в локалния (междинен национален) кръг и участие в журито - проекта се изпълнява от WUS – Австрия, НБУ е институционален партньор

Впечатляващи са и представените учебници и учебни пособия – 6 на брой, в които самостоятелно или в съавторство Кристиан Хаджиев е интегрирал част от своите познания, опит и експертиза в помощ на обучаващите се по тях.

Кандидатът членува в 4 национални организации и асоциации, присъщи на професионалното направление:

- Консултативния съвет на „Лаборатория за управление на рискове“ трансформиран в „Център за анализи и управление на рискове” (ЦАУР), НБУ (2013- 2019)
- Консултативния съвет на „Лаборатория по количествени методи и моделиране“ (от 2019-)
- Асоциация на преподавателите по икономика и управление в индустрията (АПИУИ) – (от 2014-)
- Българска асоциация за управление на хора (БАУХ)

Наред с това постоянно споделя своето знание и опит в провежданите университетски инициативи за развитие на академичния състав и като модератор или консултант, два пъти и като участник – 5 пъти

Това демонстрира неговата силна мотивация и ангажираност да разпространява опита и знанието си, както и постоянно да ги надгражда в научно пространство. Наред с това е и доказателство за признание на високите му научни постижения в тези среди.

Очевидно е, че доц. Хаджиев притежава потенциал както за бъдещо себеразвитие, така и да продължава да спомага за обогатяване на науката и практиката в областта на научните си интереси. Бих обърнал внимание на сериозността на проблемите с динамичната и непредсказуема промяна на бизнес средата, VUCA и необходимостта от бърза адаптация на мениджмънта чрез прилагане на високо ефективни форми на организиране на дейността, което е във фокуса на бъдещите научни и изследователски намерения на кандидата.

Всичко това е декларирано в неговата Изследователската програма и обвързано с постигнати до момента ( подаване на документите за участие в конкурса) резултати.

### III. Учебна и преподавателска дейност

1. Аудиторна и извън-аудиторна заетост, работа в електронния обучителен модул "MOODLE – НБУ", осигуряване на студентски практики и стажове, работа със студенти и докторанти.

Доц. Хаджиев е член на екипа, създал бакалавърската програма по -“Управление на бизнеса и предприемачество“ – РО и ДО; и на екипа, създал МП “Бизнес администрация” РО и ДО.

Разработил е или усъвършенствал 10 курса в бакалавърската програма.

Към МП „Бизнес администрация“ е създал или участвал в усъвършенстването на 7 курса, измежду които МВАМ174/МВАМ165D Управленският процес и екипната дейност, МВАМ170/МВАМ177D Модели на организационно съвършенство, които съвпадат с тематиката на неговите научни интереси.

Съдействал е в разработване и усъвършенстване на съдържанието на курсове към други две магистърски програми – „Мениджмънт на туристическия бизнес“ и „Управление на луксозното хотелиерство“. Самите курсове отново тангентират към научните интереси на кандидата – Управление на хора и екипи.

В амплото си на преподавател, освен на български език, Кристиян Хаджиев води и 5 курса към съответната магистърска програма: МНРЕ314 Project Management; МНРЕ416 Organizational Analysis, Design and Development; МНРЕ324 Project: Project Development; MSME026 Project: Business plan developing; МННВ315D Управление на качеството и стандарти, на английски език.

За подпомагане на адекватното обучение на студентите, доц. Кристиян Хаджиев, самостоятелно или в съавторство е разработил четири учебни пособия в хартиен вид:

Хаджиев, Кр. Теория на организацията. С., НБУ 2011 г., 370 с., ISBN: 978-954-535-663-6 учебник за БП Управление на бизнеса и предприемачество по курс ВАВВ517/ВУВВ506D Теория на организациите, както и мултимедиен е-учебник издаден от НБУ, 2014; <https://e-edu.nbu.bg/course/view.php?id=22965>

Хаджиев, Кр. Модели за организационно съвършенство. С., НБУ 2013 г., 342 с., ISBN 978-954-535-756-5 – учебник за МП Бизнес администрация РО и ДО към курсове: МВАМ170/МВАМ177D Модели на организационно съвършенство; МВАМ127/ МВАМ089D Проект: Модели за организационно съвършенство;

Каменов, К., Хаджиев, Кр., Маринова Н. Управленският процес и екипната дейност. С., НБУ 2005 г., 291 с. (Хаджиев, Кр. – 115 стр. – теми: пета, шеста и седма и съставителство на терминологичен речник) , ISBN: 954-535-418-6– учебник за МП Бизнес администрация РО и ДО към курсове: МВАМ174/МВАМ165D Управленският процес и екипната дейност; МВАМ165/МВАМ094D Проект: Управление на екипи; МВАМ129 Семинар: Динамика на екипа, груповите процеси и лидерството (изследователски проучвания);

Хаджиев, Кр. и екип Управление на човешките ресурси (глава 6. Управление на екипи (критерии за екипна ефективност), НБУ, Департамент “Бизнес администрация”, 2014, стр. 317-365, ISBN: 978-954-535-831-9

Тези плюс още два:

Каменов, К., Кр. Хаджиев Човешкият фактор и екипната дейност в управлението. С., ИК “Люрен” 2000 г., 174 с., (Хаджиев, Кр.: Глави II и III – 60 стр.), ISBN: 954-568-064-4 и

Каменов, К., Кр. Хаджиев, А. Асенов Човек, Екипи, Лидери. С., ИК “Люрен” 2000 г., 303 с. (Хаджиев, Кр. - Част II, глави VI, VII и VIII – 80 стр.), ISBN: 954-568-066-0  
се използват за обучение и в училищната мрежа.

Интегрирани в MOODLE платформата са други два електронни учебника - **Основи на управлението – електронен учебник (2019)** и **мултимедиен е-учебник** по курсове от ВАЕВ006/ВАЕВ301D/BUTB300/ BUTB301D Основи на стопанското управление и **Управление на проекти** – електронен учебник (2019) за БП **Управление на бизнеса и предприемачество** по курсове: ВАВВ843/ВУВВ804D Управление на проекти, ВАТВ826 Управление на проекти в туризма, ВУВВ806 Управление на проекти и програми

Кандидатът осъществява и активна взаимовръзка и работа със студенти в научно-изследователската дейност. На лице са 3 разработки от работа по проекти. Въвличането на студентите в обучителния процес продължава и чрез организирането и провеждането на стажове и практики в бизнес организации в страната, както и организирането на участието им в творчески състезания и събития на национално и международно ниво.

Доц. Хаджиев е ръководил 21 дипломанти, които успешно са защитили своите дипломни тези. Рецензирал е 17 разработки на студенти на фаза предзащита. Участвал е в над 280 комисии за държавни изпити. Средногодишното аудиторно и извънаудиторно натоварване далеч надхвърля минимално изискуемото.

Всичко това ми дава основание да вярвам, че кандидатът има ясна визия и поддържа постоянна висока активност ориентирана към студентите в контекста на ефективно споделяне на знание и опит с тях. На базата на споделените обратни връзки от студентите и получената средна оценка (мн.добър 4,53 от максималната 5,00) бих могъл да заключа, че те изпитват доверие, благодарност и признателност за полаганите от Кристиян Хаджиев усилия за тяхното обучение и образование.

#### **IV. Административна и обществена дейност**

##### **1. Участие в колективни органи на управление на НБУ.**

В административната дейност на НБУ, доц. Хаджиев има забележително участие. Ръководител е на департамента „Администрация и управление“ от 2012 година, член е на академичния съвет на НБУ, бил е Заместник-председател на ФС на ФДЕНО от 2018/2019; участвал е в комисии за избора на Ректор на НБУ, съгласно решение на АС, заседание №5 от 21 януари 2020; комисия за оценяване на годишната основна заетост на преподавателите на трудов договор към МФ; комисия по разглеждане на проекти по фонд „Учебни програми“ към ФДЕНО; комисия по преглед на документи по обявени конкурси за АД; Участие в работата на Програмния съвет по стратегически въпроси в качеството на Ръководител на Департамента. Участва редовно във всички заседания на оперативните звена, провежда редовно учебните занятия със студентите, няма наложени наказания.

##### **2. Обществена активност.**

По отношение на обществената активност има безспорно силно и значимо участие. Бих споменал членството в **Редакционен съвет: Годишник на Департамент „Администрация и управление от 2015** (годишно издание на Департамент „Администрация и управление“ при НБУ; **на редакционната колегия на „Методология, интердисциплинарност, анализи, стратегии“ (Серия „Лидерство, общество, стратегически визии“** – периодично издание на Департамент „Администрация и управление“ при НБУ), както и на **редакционната колегия на списание „Икономическа мисъл“**, Институт за икономически изследвания при БАН от 2018 г.

Наред с това е бил в ролята на председател или заместник председател на 9 международни научни конференции и три общоуниверситетски семинара. Последните са насочени към развитието на дипломиращи се студенти, което отново говори за активната му дейност по интегриране на младите колеги в научно-изследователския живот на НБУ.

Към посоченото да тук бих добавил и една сериозна и съществена активност, а именно създаване и развиване на екип с научноизследователски фокус в областта на корпоративното управление, иновационния мениджмънт, публичната администрация, туризма, хотелиерството и европейските транспортни политики, институционалния опит и трайните тенденции на развитие в страните – членки на ЕС



Според мен чрез всички тези дейности, доц. Хаджиев осезаемо подпомага постигането на целта на НБУ да подобрява непрекъснато своето представяне в национален и международен план.

#### **V. Лични впечатления от кандидата (ако има такива)**

Познавам Кристиян Хаджиев най-вече във връзка с неговите научни изяви на различни специализирани научни форуми, както и в съвместната работа по участията в Научни журита за промотиране на млади колеги в докторска степен. На всички тях, той се е проявявал изключително професионално и на високо ниво като последователен изследовател и научен работник. Смя да твърдя, че неговите научни интереси и работата по тях съществено спомагат за обогатяването не само на знанията на студентите, но и на практиката на българските организации.

#### **VI. Мнения, препоръки и бележки по дейността и постиженията на кандидата**

Критични бележки по представените научни и изследователски трудове нямам. Потвърждавам своето позитивно мнение за качеството на публикационната дейност на кандидата. Бих добавил, че в ролята си на преподавател доц. Хаджиев се справя отлично и допринася за постоянното подобряване на качеството на обучението в НБУ.

Позволявам си да предложа в едно от бъдещите си научни изследвания Кристиян Хаджиев да се опита да направи изследване на влиянието на джендър идеологията върху ефективното и ефикасно управление на виртуални екипи в контекста на Бизнес съвършенството.

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

На базата на изложеното да тук и в резултат на задълбочения преглед на параметрите на неговата публикационна, научна, изследователска, преподавателска, обществена и административна дейност, смя да твърдя, че кандидатът удовлетворява критериите за заемане на академична длъжност „професор“, според ЗРАСРБ, правилника за неговото прилагане и изискванията на Нов Български Университет. В този смисъл давам своята твърдо **ПОЛОЖИТЕЛНА оценка** за кандидатурата.

Позволявам си да препоръчам на членовете на уважаемото Научно жури да **гласува положително** и да предложи на Академичния съвет на НБУ, да **избере** доц.д-р Кристиян Стоянов Хаджиев на академична длъжност „професор“ по професионално направление 3.7 Администрация и управление

Дата: август 2022 г.

Подпис .....