



СТАНОВИЩЕ

От проф. д-р Димитър Николов Николов, Нов български университет, департамент „Администрация и управление“ – София, 3.8 Икономика и управление, определен за член на Научно жури със заповед на ректора на НБУ З-РК-258/17.06.2022, върху научните трудове за участие в конкурс за заемане на академичната длъжност „професор“ по професионално направление 3.7. Администрация и управление (Управление на виртуални екипи), обявен в ДВ бр.08/28.01.2022 г., с кандидат **доц. д-р Кристиян Стоянов Хаджиев**

I. Оценка за съответствие с минималните национални изисквания и изискванията на Нов български университет

При прегледа на представените от доц. д-р Кристиян Стоянов Хаджиев документи за участие в конкурса за академична длъжност „професор“ установих, че те са в съответствие с наукометричните показатели, заложи в Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), в Правилника за неговото прилагане (ППЗРАСРБ) и в Наредбата за развитието на академичния състав на НБУ и са както следва:

Група от показатели	Минимални изисквания	Изпълнение
А	50	50
В	100	100
Г	200	366
Д	100	580
Е	100	250,6
Ж	70	150
З	70	120
И	70	90

Кристиян Стоянов Хаджиев има общ сбор 1707 точки, при изискуеми 760 точки. В резултат на тази информация може да се заключи, че кандидатът представя научна продукция и материали, **превишаващи значително** минималните национални и допълнителните изисквания на НБУ.

II. Изследователска (творческа) дейност и резултати

1. Оценка на монографичния труд, творчески изяви или други публикации, съответстващи по обем и цялостност на монографичен труд, включваща оценка на научните и научно-приложните приноси на автора.

Кандидатът доц. д-р Кристиян Хаджиев е представил хабилитационен труд по конкурса с тема „**Управление на виртуални екипи (теория и методология)**“, София: НБУ, 2021, ISBN: 978-619-233-160-3. Монографията е в обем 407 страници, 184 източника. Авторът в разглежданата монография умело синтезира основните понятия, определя ключовите предпоставки, механизми и процеси, свързани с проектирането и функционирането на високо ефективни виртуални екипи свързани с управление на проекти. В представения труд той обоснова дефинира и анализира факторите, определящи екипната ефективност, както свързаните индикаторите за оценка. Навлизайки в дълбочина на многостранните връзки в интегративните модели и изследвайки начините за постигане на баланс и синхрон между членовете на екипа, кандидатът успешно



обобщава теоретичната и методологична основа на фундаменталните модели за ефективност на виртуалните екипи. В резултат на това кандидатът обосновава и представя нов концептуален интегративен модел за ефективност на виртуалните екипи. В обобщение монографията на доц. д-р Кристиян Хаджиев представлява хабилитационен труд, разработен на високо научно ниво и с оригинални приноси в теоретичен и практически аспект.

2. Оценка на приносите в останалите приложени публикации (творчески изяви), направени след назначаването на академичната длъжност „гл.асистент“ или академичната длъжност „доцент“ (при кандидатите за професор). Тя включва и оценка на изискването за рецензираност на изданията.

Освен представената монографи кандидатът е представил за оценка следните видове публикации:

- Книга на базата на защитен дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен „доктор“ - Хаджиев, Кр., Проектиране на високо съвършени организации. С., ИК “Люрен”, 2000 г., 224 с., ISBN 954-568-062-8
- Статии и доклади, публикувани в нереферирани издания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове – общо 26;
- Студии, публикувани в нереферирани издания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове – 4;
- Глава от колективна монография - Хаджиев, Кр., Котева, Н., Алексиев, А. Узунова, Р., Хаджичонева, Ю., Георгиев, А., Конкуентоспособност на земеделските стопанства в България и модели за нейното повишаване : монография (глава 1), изд. Авангард Прима, София, 2021, ISBN - 978-619-239-561-2, COBISS.BG-ID – 46792200;
- Университетски учебници – 6, два от които са самостоятелни: Хаджиев, Кр., Модели за организационно съвършенство. С., НБУ 2013 г., 342 с., ISBN: 978-954-535-756-5; Хаджиев, Кр., Теория на организацията. С., НБУ 2011 г., 370 с., ISBN: 978-954-535-663-6

Представените публикации потвърждават извода за високото качество на материалите включени в тях и тяхната приложимост в практиката заедно с несъмнените им научни достойства. Трябва да се отбележи ангажираността на кандидата с проблемите на организационната промяна, подобряване на организационните модели и управлението на екипната работа в организацията, с фокус върху ефективното управление на виртуалните екипи, както и акценти върху лидерството при функционирането на виртуалния екип.

3. Цитиране от други автори.

Съществен дял от публикациите на доц. д-р Кристиян Хаджиев са предизвикали интерес и са цитирани в изследвания на учени от страната. От представената конкурсна документация и от справката за цитиранията може да се установи, че монографии или колективни томове с научно рецензиране на други учени са цитирали 19 публикации на доц. д-р Кристиян Хаджиев. От друга страна 12 от публикациите на кандидата са цитирани от автори на публикации в нереферирани списания с научно рецензиране. От предоставената документация се установява, че съвкупния брой на цитирания е 71. Всичко това свидетелства за широкото влияние и комуникиране на кандидата със значителен брой учени, положително възприели научните идеи и постановки на доц. д-р Кристиян Хаджиев.

4. Оценка на резултатите от участие в изследователски и творчески проекти и приложение на получените резултати в практиката.

Доц. д-р Кристиян Хаджиев е участвал в 8 национални научни и образователни проекта. Те са насочени в областта на образованието, както и по отношение на повишаване на



конкурентоспособността на земеделските стопанства. Бил е член на изследователски екипа на 6 проекта, финансирани от фонд „Развитие на научните изследвания” в НБУ. Доц. д-р Кристиян Хаджиев допринася съществено със своя професионализъм в областта на управлението на организационната промяна и екипната работа по време на изпълнението на посочените проекти. В максимална степен той е публикувал постигнатите резултати от работата по проектите. Всичко това още веднъж дава основание да установим постоянство в неговата работа като изследовател.

III. Учебна и преподавателска дейност

Кристиян Хаджиев е редовен преподавател в НБУ от 1997 г. Доц. д-р Кристиян Хаджиев преподава на студенти в ОНС „бакалавър” и ОНС „магистър” и води следните курсове: “Основи на управлението”, “Управление на проекти”, “Увод във фирмената култура”, “Управленският процес и екипната дейност”, „Корпоративно управление”, “УЧР и лидерство”, практикуми “Модел за организационно съвършенство”, „Стратегии за организационна промяна”.

Освен това кандидатът участва в дистанционното обучение на студенти и има курсове в МП „Управление и развитие на човешките ресурси” (на български и английски език). Кандидатът е разработил самостоятелно два учебника. Той е взел участие в авторските колективи на четири други учебника. Доц. д-р Кристиян Хаджиев е подготвил авторски учебни материали в книжен вид за четири курса. Освен това има звършени два самостоятелни учебника в електронен вид. Последните са интегрирани в платформата за електронно обучение (Moodle НБУ).

Студентите оценяват положително преподавателската дейност на кандидата. Дадената от тях средната оценка за удовлетвореността от курсовете на доц. д-р Кристиян Хаджиев е 4,53 (при макс.5,00) (съгласно Справка от Център за качество и оценяване).

Въз основа на предоставената информация мога да оценя доц. д-р Кристиян Хаджиев като ерудиран и отговорен лектор. Учебната и преподавателската му дейност са неразривно свързани с предмета на настоящия конкурс. От друга страна натрупания през годините опит в работата със студентите е достатъчен за заемане на академичната длъжност „професор” в професионално направление 3.7. Администрация и управление (управление на виртуални екипи).

IV. Административна и обществена дейност

1. Участие в колективни органи на управление на НБУ.

Доц. д-р Кристиян Хаджиев участва активно в работата на различни колективни органи на управление на НБУ. Той е ръководител на Департамент „Администрация и управление” в НБУ от 2012г. Той е член на Академичния съвет на НБУ и на Факултетните съвети на ФДЕНО и МФ и участва редовно в техните заседания.

2. Обществена активност.

Доц. д-р Кристиян Хаджиев е бил председател или заместник председател на научен и организационен комитет на девет международни и национални научни конференции, организирани от Департамент „Администрация и управление” на НБУ в периода 2013-2021г.

Признание за професионалните качества кандидата като изследовател в областта на управленските науки е неговото участие като член на редица редакционните колегии: сп. «Икономическа мисъл», изд. на ИИИ при БАН; годишника на Департамент «Администрация и управление» и на периодичното издание на Департамента „Методология, интердисциплинарност, анализи, стратегии” (Серия „Лидерство, общество, стратегически визии“). Фактите, изложение в точка 4, сами водят до заключението, което аз напълно и убедено формулирам: Доц. д-р Кристиян Хаджиев със своята административна и обществена дейност съдейства успешно за развитието и усъвършенстването на академичния процес в НБУ.



V. Лични впечатления от кандидата (ако има такива)

Личните ми впечатления са от около 8 години и се базират на съвместната ни работа за създаването на магистърска програма „Управление на агробизнеса и развитие на селските райони“, през 2014 г. Първоначално това е съвместна програма между НБУ и ИАИ. Кандидатът е отговорен и компетентен във взаимоотношенията си с колегите, коректен и отзивчив при изпълнение на административните си задължения.

VI. Мнения, препоръки и бележки по дейността и постиженията на кандидата

Нямам бележки относно дейността и постиженията на кандидата. Потвърждавам положителното ми становище за качеството на публикационната дейност на кандидата. Освен това кандидатът в ролята си на преподавател има определено постигнати високи резултати и в максимално степен съдейства за поддържане на високото качество на обучението в НБУ.

Заклучение

Всичко гореизложено ми дава основание да оценя с пълна убеденост **ПОЛОЖИТЕЛНО** преподавателската, научната и научно-приложна дейност на кандидата **доц. д-р Кристиян Стоянов Хаджиев**. Тази оценка представлява моето основание безусловно да считам и заявя, че тя е **изключително подходяща** за заемане на академичната длъжност **„ПРОФЕСОР“**.

На основата на гореизложеното бих желал напълно категорично и без всякакви съмнения да предложа на уважаемото Научно жури **да гласува положително**, а на академичните органи на НБУ **да изберат доц. д-р Кристиян Стоянов Хаджиев на академичната длъжност „ПРОФЕСОР“** в професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, област на висше образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, към департамент „Администрация и управление“, факултет ФДЕНО, НБУ - София.

Дата: 12.09.2022 г.

Подпис